**ПРОТОКОЛ №4**

Днес, 13.12.2019 година, от 13.30 часа в стая 312 на Община Севлиево се проведе заседание на определената със заповед на кмета на Община Севлиево № 1194/25.11.2019 година комисия в състав:

**Председател:** Сабие Ходжева – началник на отдел ОКЕИВ в Община Севлиево на мястото на Силвия Ангелова – началник на отдел ЗСДСМП и ръководител на проект №BG05M9OP001-2.040-0114-C01 „Патронажна грижа за възрастни хора и лица с увреждания в oбщина Севлиево“, поради отсъствие.

**и членове:**1. Таня Станева – директор на дирекция „Финанси“ и счетоводител по проект

№BG05M9OP001-2.040-0114-C01 „Патронажна грижа за възрастни хора и лица с увреждания в oбщина Севлиево“;

2. Станимира Тодорова – началник на отдел „Управление на човешките ресурси“ и експерт „Човешки ресурси“ по проект №BG05M9OP001-2.040-0114-C01 „Патронажна грижа за възрастни хора и лица с увреждания в oбщина Севлиево“;

3. Станка Дадийска – управител на Домашен социален патронаж – гр.Севлиево и координатор по проект №BG05M9OP001-2.040-0114-C01 „Патронажна грижа за възрастни хора и лица с увреждания в oбщина Севлиево“;

4. Маргарита Балджиева – гл. експерт „Социални дейности“ и технически сътрудник по проект №BG05M9OP001-2.040-0114-C01 „Патронажна грижа за възрастни хора и лица с увреждания в oбщина Севлиево“;

Съгласно разписаната процедура за подбор на персонал за услугата „Патронажна грижа“ по проект №BG05M9OP001-2.040-0114-C01 „Патронажна грижа за възрастни хора и лица с увреждания в oбщина Севлиево“, комисията извърши събеседване на кандидатите, допуснати по документи, съгласно Протокол №3/12.12.2019 г. желаещи да заемат обявените позиции за „Медицинска сестра“ и „Психолог”

Крайната оценка за всеки кандидат е сбор от оценката на документите и оценката от събеседването, като данните от двете карти се обобщават. Кандидати получили 10 или по-малко точки се считат за неподходящи да работят по проект BG05M9OP001-2.040-0114-C01 „Патронажна грижа за възрастни хора и лица с увреждания в oбщина Севлиево“.

Интервюто с кандидатите започна по реда на подадените от тях заявления. На всички бяха зададени, предварително уточнените въпроси. Лицето Теодора Павлова Петева-Пенева, допусната за събеседване, като психолог не се е явила на събеседването.

По време на събеседването кандидатите бяха оценявани по следните показатели:

* Интелектуални способности – максимален брой точки 2;
* Професионални умения – максимален брой точки 8;
* Лични качества – максимален брой точки 10.

След поставяне на оценките за всеки кандидат и изчисляване на резултатите от оценъчните карти на членовете на комисията за всеки от кандидатите се получи следния общ брой точки:

**За позиция „Медицинска сестра“:**

1. Милена Петкова Иванова – 29,00 т.
2. Ганка Тодорова Иванова – 28,4 т.

**За позиция „Психолог“:**

1. Мариела Пенчева Пеева – 25,6 т.
2. Лицето Теодора Павлова Петева-Пенева, допусната за събеседване, като психолог не се е явила на събеседването.

**Комисията реши следното:**

1. Предлага на д-р Иван Иванов - кмет на Община Севлиево да одобри назначаването на трудови договори следните лица:

* **за позиция „Медицинска сестра“ –** Милена Петкова Иванова и Ганка Тодорова Иванова;
* **за позиция „Психолог“ –** Мариела Пенчева Пеева;

Комисията приключи работа с подписването на настоящия протокол и предаването му на кмета на общината на 16.12.2019 г.

Председател: ......................................................

/п/

Членове:

1. ………………………………

/п/

2. ………………………………

/п/

3. ………………………………

/п/

4. ………………………………

/п/